

**Отдел образования
администрации Тюхтетского муниципального округа
Красноярского края**

Приказ

10.01.2023 г.

с.Тюхтет


№1-6 о/д


**О стимулирующих выплатах
руководителям образовательных
учреждений**

В соответствии с Федеральным законом «Об образовании в РФ» и Постановлением Администрации Тюхтетского муниципального округа Красноярского края от 08.12.2020 года №04-п «О переименовании Отдела образования администрации Тюхтетского района Красноярского края и об утверждении Положения об отделе образования администрации Тюхтетского муниципального округа Красноярского края», в целях стимулирования труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений за счет средств стимулирующей части фонда оплаты труда, повышения качества и результативности их труда, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о порядке установлении стимулирующих выплат руководителям муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного общего, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, дополнительного образования согласно приложению № 1 в новой редакции.
2. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой

Начальник отдела образования

 **Е.В. Студенова**



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного общего, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего и дополнительного образования

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного общего, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего и дополнительного образования (далее – Положение) разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений (далее – руководители) в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Настоящее положение определяет виды, условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера.

1.3. Руководителям устанавливается система следующих стимулирующих выплат: ежемесячная стимулирующая надбавка к должностному окладу;

премиальные выплаты по итогам работы;

премиальные выплаты по результатам оценки мониторинга эффективности управленческой деятельности.

1.4. Выплаты руководителям образовательных организаций устанавливаются в целях:

повышения ответственности руководителей образовательных организаций за результаты деятельности образовательной организации, заинтересованности к творческому подходу в организации деятельности коллектива;

повышения эффективности использования бюджетных средств;

учета различий в сложности выполняемых работ, а также количества и качества затраченного труда;

стимулирования инициативы, активности и самостоятельности руководителя образовательной организации.

1.5. Ежемесячная стимулирующая надбавка к должностному окладу (далее - стимулирующие выплаты) устанавливается по результатам оценки эффективности деятельности образовательной организации (Таблица 1) на основании методики расчета оценки качества и эффективности работы руководителя образовательной организации (далее – показатели эффективности).

2. Критерии распределения стимулирующей части фонда оплаты труда

Показатели эффективности деятельности

руководителей образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного общего, начального, основного, среднего и дополнительного образования

2.1. Каждому критерию соответствует предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, максимальный размер выплат по всем критериям – 230%.

2.2. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач -85%

Таблица 1

Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы
	наименование	индикатор	
Обеспечение стабильного функционирования учреждения	обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного процесса и проживания обучающихся в учреждении	отсутствие замечаний со стороны органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора)	20%
		отсутствие травм, несчастных случаев	15%
	Организация деятельности учреждения, обеспечивающая соответствие учреждения требованиям учредителя	Отсутствие претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя	28%
	обеспечение сохранности имущества в соответствии с нормативными сроками эксплуатации	100%	5%
	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	100%	2%
	Сохранение здоровья учащихся в учреждении	организация обеспечения учащихся горячим питанием, своевременное выставление меню на сайт food	5%
	исполнительская дисциплина	своевременное и достоверное предоставление отчетности, информации и др	10%

2.3. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач – 80%

Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы
	наименование	индикатор	
Обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов, обучающихся в конкурсах, мероприятиях (наличие призового места)	Региональный уровень	15%
		Муниципальный уровень	10%
		Школьный уровень	5%
	вовлечение детей и подростков в физическую культуру, а также эффективное использование инфраструктуры образовательных организаций во внеурочное время	наличие ФСК, реализация дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта	20%
	Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	10%
	системная работа по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся	проведение профориентационных уроков, мероприятий, организовано индивидуальное консультирование, обеспечено психологическое сопровождение профессионального самоопределения обучающихся	5%
	-эффективность использования информационных ресурсов	наличие мест свободного доступа к сети Интернет, медиатек, наличие сайта и периодичность его обновления, соответствие сайта образовательного учреждения статье 29 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», полное и своевременное размещение информации на сайте bus.gov, своевременное размещение	10%

		информации в единой информационной системе в сфере закупок)	
	охват учащихся внеурочной и внеклассной деятельностью, мероприятиями патриотической направленности	охват 90% – 100% учащихся 50% - 90% учащихся до 50% учащихся	20% 10% 5%

2.4. Выплаты за качество выполняемых работ – 65%

Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы
	наименование	индикатор	
Результативность деятельности учреждения	показатели качества по результатам аттестации учреждения, итоговой аттестации выпускников, контрольных срезов, итоговых контрольных работ	не ниже 50%, не ниже 60%, не ниже 70%	15% 30%, 45%
Эффективность управления коллективом	отсутствие замечаний надзорных органов в части нарушений трудового законодательства	0	10
	отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	0	10