

**Отдел образования  
администрации Тюхтетского муниципального округа  
Красноярского края**

**Приказ**

21.01.2022 г.

с.Тюхтет

№ 6 о/д

**Об утверждении «Дорожной карты»  
по выявлению и поддержке молодёжи,  
мотивированной к освоению  
педагогической профессии**

В соответствии с Законом РФ «Об образовании» и Постановлением администрации Тюхтетского муниципального округа Красноярского края от 08.12.2020 года №04-п ««О переименовании Отдела образования администрации Тюхтетского района Красноярского края и об утверждении Положения об отделе образования администрации Тюхтетского муниципального округа Красноярского края», в целях популяризации педагогических профессий, содействия привлечению и закреплению в системе образования молодых педагогических работников, должности которых включены в Номенклатуру должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утверждённую постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 №678, развития корпоративной культуры педагогических работников из числа молодых специалистов и их привлечения к участию в государственно - общественном управлении образованием, разработки и реализации программ и проектов, направленных на личностное и профессиональное развитие молодых педагогов, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план мероприятий поддержки и сопровождения педагогических работников по выявлению и поддержке молодёжи, мотивированной к освоению педагогической профессии (приложение) (далее «Дорожная карта»).

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник отдела образования



Е.В. Студенова

«Дорожная карта»  
по выявлению и поддержке молодёжи, мотивированной к освоению педагогической профессии

№	Мероприятие	Сроки проведения	Сроки предоставления отчётов	Ответственные исполнители
1	Организационные мероприятия			
1.1	Разработка Плана мероприятий (дорожной карты) по решению кадрового дефицита	Постоянно	До 01.06	Заместители директора по УВР, методисты
1.2	Проведение ежегодного мониторинга потребности в педагогических кадрах в разрезе ОО.	Ежегодно	До 01.06	Заместители директора по УВР, методисты
2	Организация рабочего времени			
Цель: обеспечение молодым педагогическим работникам (далее - молодые педагоги) максимально комфортного, творческого и адекватного профессиональным стартовым возможностям режима рабочего времени				
2.1	Высвобождать при составлении расписаний учебных занятий не менее одного свободного дня в неделю для лиц из числа молодых педагогов (в том числе учителей, воспитателей и др.) в целях использования его для самообразования, повышения профессионального уровня, освоения содержания и методики преподавания учебных курсов, а также развития навыков учебной, воспитательной и развивающей работы с детьми	Ежегодно	до 1 октября	Директор школы
2.2	Обеспечение права выбора молодыми педагогами интересующих их направлений внеурочной работы в образовательной организации с целью создания условий для раскрытия ими творческого потенциала	ежегодно	до 1 октября	Директор школы
2.3	Развитие института педагогического наставничества, в том числе:			
2.3.1	закрепление за молодыми специалистами квалифицированных педагогов-наставников;	до 15 сентября	до 1 октября	Директор школы
2.3.2	создание условий для успешной интеграции молодых педагогов в профессию и адаптации в образовательной организации;	постоянно	до 1 октября	Директор школы
2.3.3	повышение профессионального мастерства;	постоянно	до 1 мая	Заместители директора по УВР, методисты
2.3.4	обучение работе с профессиональной документацией;	постоянно	до 1 мая	Заместители директора по УВР, методисты
2.3.5	тьюторское сопровождение молодых педагогов	ежегодно	до 25 мая	Заместители директора по УВР,

	квалифицированными педагогическими наставниками в части разработки и оформления рабочих программ учебных курсов			методисты
3	. Повышение профессионального уровня			
Цель: планомерное повышение профессионального уровня молодых педагогов				
3.1	Участие молодых педагогов в краткосрочных деятельностно-ориентированных обучающих семинарах («школах»), курсах повышения квалификации по развитию полезных навыков молодых педагогов в сфере практической психологии, конфликтологии, культуры речи, актерского мастерства, делового имиджа и т.д., формированию корпоративной культуры, по вопросам образовательной политики, актуального трудового законодательства и законодательства в сфере образования, а также по фундаментальной тематике, связанной с преподаваемыми предметными областями	постоянно	до 31 декабря	Заместители директора по УВР, методисты
3.2	Участие молодых педагогов в конкурсах профессионального мастерства муниципального, регионального, межрегионального, всероссийского уровней, в том числе в обучающих мероприятиях, направленных на успешное участие в конкурсах	постоянно	до 31 декабря	Заместители директора по УВР, методисты
3.3	Ведение мониторинга успешной профессиональной активности молодых педагогов, в том числе участия в конкурсном движении и педагогических мероприятиях по дессиминации профессионального опыта (мастер-классы, «педагогические десанты», стажировки и др.).	постоянно	до 31 декабря	Заместители директора по УВР, методисты
3.4	Организация работы по адаптации и закреплению молодых специалистов за наставниками	ежегодно	до 15 сентября	Директор школы
3.5	Организация участия молодых учителей в работе муниципальных, школьных методических объединений.	постоянно	до 25 мая	Заместители директора по УВР, методисты
3.6	Создание условий для участия в муниципальных конкурсах профессионального мастерства для молодых учителей	постоянно	до 25 мая	Заместители директора по УВР, методисты
4	Аттестация молодых педагогов			
Цель: оказание методической поддержки молодым педагогам, не имеющим квалификационной категории, при подготовке к прохождению аттестации в целях установления квалификационной категории (первой либо высшей)				
4.1	Изучение и популяризация опыта аттестации успешных молодых педагогов образовательных организаций, разработка на его основе примерного плана поэтапной подготовки молодого педагога к аттестации.	постоянно	до 25 мая	Заместители директора по УВР, методисты

4.2	Проведение разъяснительной работы в образовательных организациях по правовым и организационно-техническим вопросам аттестации, а также в создании необходимых условий для трансляции молодыми педагогами опыта своей педагогической работы как на уровне организации, так и на муниципальном уровне	постоянно	до 25 мая	Заместители директора по УВР, методисты
4.3	Участие в курсах повышения квалификации «Аттестация педагогических работников как способ повышения профессиональной компетентности» в рамках обучения по дополнительным образовательным программам, иных мероприятий (семинары, конференции и др.) при подготовке к прохождению аттестации в целях установления квалификационной категории	постоянно	до 25 мая	Заместители директора по УВР, методисты
5	Повышение статуса и популяризация деятельности общественных объединений молодых педагогов			
5.1	Вступление в ассоциацию молодых педагогов Красноярского края	постоянно	до 31 декабря	Директор школы
	Привлечение молодых педагогов к участию в августовской конференции	ежегодно	до 1 августа	Директор школы
6	Выявление и поддержка молодёжи, мотивированной к освоению педагогической профессии			
Цель: ведение профориентационной работы среди обучающихся по педагогическим специальностям, популяризация педагогических профессий, привлечение молодых педагогов для работы в образовательных организациях				
6.1	формирование перечня остродефицитных вакансий в образовательных организациях	ежегодно	до 1 марта	Директор школы
6.2	Организация работы с выпускниками школы, обучающимися в педагогических ВУЗах/ СПО - осуществление сопровождения студента со стороны школы на протяжении срока обучения; - заключение соглашений с учебными заведениями на организацию студенческих практик по планируемому месту трудоустройства выпускника	ежегодно	до 1 ноября	Директор школы
6.3	Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	постоянно	до 25 мая	Заместители директора по УВР, методисты
6.4	Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования (в целях организации работы)	ежегодно	до 1 ноября	Заместители директора по УВР, методисты

