

**Отдел образования  
администрации Тюхтетского муниципального округа  
Красноярского края**

**Приказ**

27.01.2022 г.

с.Тюхтет

№12-4 о/д

**О сопровождении профессионального развития участников кадрового резерва**

В соответствии с Федеральным законом «Об образовании в РФ» и Постановлением Администрации Тюхтетского муниципального округа Красноярского края от 08.12.2020 года №04-п «О переименовании Отдела образования администрации Тюхтетского района Красноярского края и об утверждении Положения об отделе образования администрации Тюхтетского муниципального округа Красноярского края», приказом отдела образования от 20.11.2019 №81 о/д «Об утверждении положения о кадровом резерве», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план мероприятий по сопровождению профессионального развития участников кадрового резерва согласно Приложения.
2. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой

Начальник отдела образования



Е.В. Студенова

Цель – создать в системе образования условия, обеспечивающие развитие лидерских способностей и управленческих компетенций резерва управленческих кадров.

Задачи по формированию резерва управленческих кадров:

1. Формировать и развивать у кандидатов, состоящих в резерве управленческих кадров, профессионально необходимые знания, деловые и личные качества, обеспечивающих успешное выполнение должностных обязанностей руководителя.
2. Создать условия для развития кадрового потенциала образовательных учреждений района и мотивации вертикального карьерного роста работников.

Основные направления работы:

- сопровождение кандидатов, включённых в резерв управленческих кадров, в ходе выполнения индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя образовательного учреждения;
- обучение резерва управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост;
- методическое сопровождение резерва управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост.

Основные показатели эффективности работы с кадровым резервом:

- доля кандидатов, успешно выполнивших индивидуальный план подготовки к замещению должности руководителя образовательного учреждения;
- доля лиц, прошедших обучение по вопросам менеджмента в образовании, по отношению к общему количеству лиц, включённых в кадровый резерв;
- доля лиц, охваченных методическим сопровождением по вопросам менеджмента в образовании, по отношению к общему количеству лиц, включённых в кадровый резерв городского и районного уровней;
- уровень профессиональных достижений лиц, включённых в кадровый резерв.

Система программных мероприятий с резервом управленческих кадров

№	Направления деятельности	Мероприятия	Результаты	Сроки
1	Сопровождение кандидатов, включённых в резерв управленческих кадров, в ходе выполнения индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя образовательного учреждения	Составление индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя государственного образовательного учреждения	Составлен и согласован индивидуальный план подготовки к замещению должности руководителя	Ежегодно (декабрь-январь)
		Сопровождение кандидатов в ходе выполнения индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя	Кандидаты успешно выполняют мероприятия индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя	В течение года

		образовательного учреждения		
		Собеседование по итогам выполнения индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя образовательного учреждения	Проведён анализ результативности выполнения индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя	Ежегодно (декабрь)
2	Обучение резерва управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост	Стимулирование работников, планирующих выстраивать вертикальную профессиональную карьеру, к получению профессионального образования, профессиональной переподготовке и к обучению в магистратуре по направлению «Менеджмент в образовании»	Направление на курсы переподготовки и в магистратуру по направлению «Менеджмент в образовании»	Ежегодно (август, декабрь)
		Реализация дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Менеджмент в сфере образования»	Расширение знаний и умений, развитие компетенций, необходимых для управления функционированием и развитие образовательной организации	Ежегодно (в течение учебного года)
		Реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации по различным аспектам управленческой деятельности	Развитие профессиональных компетенций по различным аспектам управленческой деятельности	Ежегодно (в течение учебного года)
3	Методическое сопровождение резерва управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост	Психолого-педагогическая диагностика лидерских качеств и управленческого потенциала	Составлены рекомендации по развитию лидерских качеств и управленческого потенциала	По запросу
		Инициирование участия педагогов,	Профессиональное и личностное	Ежегодно (в течение

		планирующих выстраивать вертикальную профессиональную карьеру, в методических мероприятиях для руководящих кадров	развитие резерва управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост	учебного года)
		Психологические тренинги для педагогов, планирующих выстраивать вертикальную профессиональную карьеру	Личностное развитие резерва управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост	Ежегодно (в течение учебного года)
		Конкурс «Лидеры образования»	Среди участников конкурса выявлены педагогические работники, способные и готовые занять управленческие позиции в системе образования. Созданы коммуникационные площадки для профессионального общения педагогических работников, планирующих выстраивать вертикальную профессиональную карьеру	Ежегодно январь

