

**Отдел образования
администрации Тюхтетского муниципального округа
Красноярского края**

Приказ

02.06.2021 г.

с.Тюхтет

№35-10/д

Об утверждении Дорожной карты по развитию муниципальной системы оценки качества образования на территории Тюхтетского округа

В соответствии с Федеральным законом «Об образовании в РФ» и Постановлением Администрации Тюхтетского муниципального округа Красноярского края от 08.12.2020 года №04-п «О переименовании Отдела образования администрации Тюхтетского района Красноярского края и об утверждении Положения об отделе образования администрации Тюхтетского муниципального округа Красноярского края», в целях повышения эффективности работы по повышению качества образования обучающихся общеобразовательных учреждений Тюхтетского муниципального округа и формирования востребованной информационной основы управления качеством образования в муниципальной образовательной системе, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Дорожную карту по развитию муниципальной системы оценки качества образования на территории Тюхтетского округа согласно Приложения 1.
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник отдела образования



Е.В. Студенова

Дорожная карта по развитию муниципальной системы оценки качества образования на территории Тюхтетского округа

№	Мероприятие (содержание деятельности)	Сроки	Ответственные
1	Формирование нормативно-правового обеспечения развития муниципальной системы оценки качества образования и муниципальных механизмов управления качеством образования		
1.1.	Разработать и утвердить новое Положение о муниципальной системе оценки качества образования Тюхтетского округа	До 01.12.2021	Начальник ОО
1.2.	Разработка и утверждение дорожной карты по развитию муниципальной системы оценки качества образования на территории Тюхтетского округа	До 01.12.2021	Специалисты ОО
1.3.	Разработка и утверждение мониторингов по направлениям деятельности МСОКО	До 15.12.2021	Специалисты ОО
2. Система оценки качества подготовки обучающихся			
2.1. Формирование нормативно-правового обеспечения развития муниципальной системы качества подготовки обучающихся			
2.1.1	Разработка и нормативное закрепление муниципального Положения о мониторинге и оценке качества подготовки обучающихся, включающее показатели по подготовке базового уровня, по подготовке высокого уровня по оценке метапредметных результатов, функциональной грамотности, методы сбора информации.	2021-2022 уч г	Специалисты ОО
2.1.2	Внесение изменений/разработка концептуальных документов по реализации муниципальной системы оценки качества подготовки обучающихся.	ежегодно	Специалисты ОО
2.1.3	Корректировка приказов, определяющих цели муниципальной системы оценки качества подготовки обучающихся.	ежегодно	Специалисты ОО
2.2. Участие в оценочных процедурах			
2.2.1	Определение муниципального перечня оценочных процедур и стандарты (технические, технологические, процедурные) их проведения.	ежегодно	Специалисты ОО
2.2.2.	Проведение муниципальных оценочных процедур по оценке качества подготовки обучающихся.	по потребности	Специалисты ОО
2.2.3.	Участие образовательных организаций в международных сравнительных исследованиях качества образования в составе общероссийской выборки.	в соответствии с графиком проведения	ОУ
2.2.4	Участие образовательных организаций в национальных исследованиях качества образования в составе общероссийской выборки.	в соответствии с графиком проведения	ОУ
2.2.5	Участие образовательных организаций во Всероссийских проверочных работах в штатном режиме (обязательное участие).	в соответствии с графиком проведения	Специалисты ОО, ОУ
2.2.6	Участие образовательных организаций в региональных диагностических контрольных работах в штатном режиме (обязательное участие).	в соответствии с графиком проведения	Специалисты ОО, ОУ
2.2.7	Проведение процедур независимой оценки деятельности образовательных	1 раз в 3 года для каждой	Специалисты ОО,

	организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в целях включение потребителей образовательных услуг в оценку деятельности системы образования через развитие механизмов внешней оценки качества образования и государственно-общественного управления.	образовательной организации	ОУ
	Формирование муниципального банка контрольных измерительных материалов для оценки: - метапредметных и предметных результатов освоения основной образовательной программы начального общего образования; - метапредметных и предметных результатов освоения основной образовательной программы основного общего образования; - метапредметных и предметных результатов освоения основной образовательной программы среднего общего образования; - результатов обучающихся по адаптированным основным общеобразовательным программам.	ежегодно	Специалисты ОО, ОУ
2.3. Проведение мониторинга			
2.3.1	Проведение мониторинга достижения показателей качества подготовки обучающихся, включающего показатели по подготовке базового уровня, по подготовке высокого уровня и по оценке метапредметных результатов (сбор, обработка, хранение информации).	ежегодно	Специалисты ОО
2.3.2	Обеспечение выполнения требований информационной безопасности на всех этапах сбора и обработки информации о качестве образования.	ежегодно	Специалисты ОО, ОУ
2.3.3	Обеспечение объективности образовательных результатов в рамках конкретной оценочной процедуры в образовательных организациях: - обеспечение видеонаблюдения на процедурах оценки качества образования (ОГЭ, ГВЭ, ЕГЭ) - обеспечение общественного наблюдения на процедурах оценки качества образования (ВПР, КДР, ИС(И) -11, ИС —9, ОГЭ, ГВЭ, ЕГЭ) с соблюдением требований к общественным наблюдателям, - привлечение квалифицированных специалистов на всех этапах процедуры (проведение инструктажей и учебы с организаторами, техническими специалистами, экспертами), - применение мер защиты информации (использование защищенного канала связи для передачи материалов процедур оценки), - проверка и (или) перепроверка работ конфликтными комиссиями по стандартизированным критериям с предварительным коллегиальным	Постоянно	Специалисты ОО, ОУ

	обсуждением подходов к оцениванию.		
2.4. Анализ результатов мониторинга, подготовка адресных рекомендаций			
2.4.1	Проведение анализа результатов процедур оценки качества образования на уровне муниципалитета.	ежегодно	Специалисты ОО
2.4.2	Выявление школ, демонстрирующих устойчиво низкие результаты подготовки обучающихся, проведение углубленного комплексного анализа (аудита) по выявлению причин низких результатов и определения необходимой методической помощи.	ежегодно	Специалисты ОО
2.4.3	Формирование базы образовательных организаций, демонстрирующих высокие результаты обучения, изучение их опыта и организация сетевого взаимодействия школ с низкими результатами и школ с высокими результатами.	ежегодно	Специалисты ОО, ОУ
2.4.4	Выявление образовательных организаций с необъективными результатами оценочных процедур.	ежегодно	Специалисты ОО
2.4.5	Подготовка адресных рекомендаций для руководителей образовательных организаций, для педагогов, в том числе для принятия управленческих решений, по результатам анализа процедур оценки качества образования.	ежегодно	Специалисты ОО
2.4.6	Изучение адресных рекомендаций для органов местного управления, осуществляющих управление в сфере образования, в том числе для принятия управленческих решений, по результатам комплексного анализа по нескольким процедурам оценки качества образования на основе кластерного подхода.	ежегодно	Специалисты ОО
2.4.7	Организация на муниципальном уровне представления и обсуждения в профессиональном сообществе результатов оценки качества подготовки обучающихся (августовские педагогические советы, вебинары, совещания и др.) для выработки на муниципальном уровне управления управленческих решений, направленных на повышение качества образования.	ежегодно по плану отдела образования	Специалисты УО
2.5. Принятие мер, управленческих решений			
2.5.1	Проведение мероприятий, направленные на повышение качества подготовки обучающихся с руководителями образовательных организаций (вебинары, совещания, рабочие группы и др.)	ежегодно по плану отдела образования	Специалисты ОО, ОУ
2.5.2	Проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам оценки качества образования с обучающимися и их родителями (законными представителями) с целью формирования позитивного отношения к процедурам ОКО.	ежегодно по плану отдела образования	Специалисты ОО, ОУ
2.5.3	Заявка на дополнительные профессиональные программы повышения	ежегодно	Специалисты ОО,

	квалификации для педагогических и руководящих работников школ на основе анализа результатов оценки качества подготовки обучающихся.		ОУ
2.5.4	Создание муниципальной методической базы для оказания информационно-методической помощи образовательным организациям, имеющим низкие результаты обучения.	2021-2022 уч г	Специалисты ОО, ОУ
2.5.5	Проведение мероприятий по представлению и продвижению продуктивных (результативных) управленческих и педагогических практик подостижению высоких результатов подготовки обучающихся	ежегодно по плану отдела образования	Специалисты ОО, ОУ
2.5.6	Профилактическая работы с выявленными образовательными организациями с необъективными результатами оценочных процедур.	по плану отдела образования	Специалисты ОО,ОУ
2.6. Анализ эффективности принятых мер.			
2.6.1	Проведение анализа эффективности принятых мер.	ежегодно	Специалисты ОО,
2.6.2	Учет результатов анализа эффективности принятых мер при планировании управленческой деятельности руководителей ОО.	ежегодно	Специалисты ОО
3. Система работы со школами с низкими образовательными результатами обучения и/или школами, функционирующими в неблагоприятных социальных условиях			
3.1. Управленческая деятельность (создание муниципальной организационно—технологической инфраструктуры обеспечения поддержки ШНРО и/или ШНСУ)			
3.1.1	Создание в муниципальной системе образования рабочей группы по поддержке и координации работ по повышению качества образования ШНРОи ШНСУ	1 квартал 2022	Специалисты ОО
3.1.2	Назначение муниципального координатора, курирующего направление консультационной и тьюторской поддержки ШНРО и ШНСУ на территории округа	1 квартал 2022	Специалисты ОО
3.1.3	Утверждение муниципальной МППКО (муниципальной программы повышения качества образования и поддержки школ с низкими образовательными результатами и школ, функционирующих в неблагоприятныхсоциальных условиях)	2023	Специалисты ОО
3.1.4	Внесение изменений в локально-нормативные акты, регламентирующие внутреннюю систему оценки качества образования (ВСОКО) в ШНРО иШНСУ	ежегодно, октябрь	Специалисты ОО, руководители ОУ
3.1.5	Корректировка механизма выявления школ с ШНРО и ШНСУ	Февраль 2022	Специалисты ОО
3.1.6	Определение перечня ШНРО и ШНСУ на территории округа	Август 2022 и далее - ежегодно	Специалисты ОО
3.1.7	Обеспечение включенности ШНРО и ШНСУ в систему адресной поддержки ШНРО и ШНСУ федерального проекта 500+	2022 2023	Специалисты ОО, руководители ОУ
3.1.8	Организация сетевого взаимодействия образовательных организаций с разным уровнем качества результатов обучения в профессиональном	2022 г.	Специалисты ОО, руководители ОУ

	обучающемся сообществе		
3.2. Организационная деятельность (оптимизация сопровождения школ для качественной организации образовательного процесса)			
3.2.1	Проведение анализа и оценки реализации МНКО (муниципальной программы повышения качества образования и поддержки школ с низкими образовательными результатами и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях)	1 квартал текущего года	Специалисты ОО,
3.2.2	Проведение анализа содержания программ развития образовательных организаций, участниц проекта «500+» (Концепции, Среднесрочных программ, Антирисковых программ), школьных управленческих проектов по повышению эффективности управления качеством образования	Март-апрель 2022 2023	Муниципальный координатор, кураторы ШПРО и ШНСУ и руководители ОУ
3.2.3	Проведение отчетов руководителей образовательных организаций по реализации программы повышения качества образования на совещаниях руководителей	Ежегодно, в соответствии с годовым планом работы	Специалисты ОО, руководители ОУ
3.2.4	Мониторинг результатов: анализ выполнения заданий ВПР, ОГЭ, ЕГЭ, КДР по учебным предметам.	По графику проведения оценочных/диагностических процедур	Специалисты ОО,, руководители ОУ
3.2.5	Мониторинг деятельности образовательных организаций по совершенствованию условий для реализации основных образовательных программы повышению качества образования	Ежегодно, в соответствии с годовым планом работы	Специалисты ОО руководители ОУ
3.3. Информационно-методическая деятельность (профессиональное развитие педагогических и административных команд по факторам риска)			
3.3.1	Организация обучения педагогов и руководителей ОО по программам повышения квалификации, профессиональной переподготовки и модулей программ повышения профессионального мастерства педагогических и управленческих кадров.	Ежегодно. В соответствии с заключенным соглашением с ККИПК	Специалисты ОО руководители ОУ
3.3.2	Организация и проведение обучающих семинаров, методических объединений по тематикам, связанным с повышением качества образования и поддержки ШПРО ШНСУ	В течение года 2022 2023	Специалисты ОО руководители ОУ
3.3.3	Поддержка специализированных страниц сайта Отдела образования для информирования о ходе реализации МПКО (муниципальной программы повышения качества образования и поддержки школ с низкими образовательными результатами и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях) и сайтов ОО для информирования о ходе реализации работы по реализации ШППКО (школьной программы повышения качества образования)	В течении года	Специалисты ОО, руководители ОУ

4. Система выявления, поддержки и развития способностей и развития талантов у детей и молодежи			
4.1	Разработать и утвердить Положение о мониторинге системы выявления, по поддержке и развития способностей и развития талантов у детей и молодежи на территории округа	До 31.12.2021	Специалист ОО
4.2	Реализация проектов, направленных на выявление и поддержку одаренных детей на территории округа Муниципальный этап Всероссийской олимпиады школьников. Акция Зимняя планета детства. Окружной конкурс «Мой край - Мое дело». Муниципальный этап «Научно - технический потенциал Сибири» Окружной фестиваль «Таланты без границ» Акции, мероприятия ко дню Победы Премия Главы округа «Новые имена»	По плану Отдела образования	МБОУ ДО «ЦВР»
4.3	Разработать план мероприятий интеллектуальных и творческих конкурсов, направленных на выявление одаренных, талантливых детей и молодежи	До 15.12.21	Специалисты ОО, МБОУ ДО «ЦВР»
4.4	Организация и проведение Всероссийской олимпиады школьников	ежегодно	Специалисты ОО, МБОУ ДО «ЦВР»
4.5	Формирования системы межведомственного взаимодействия по организации работы с одаренными детьми, направленной на интеграцию всех уровней образования	ежегодно	Специалисты ОО, МБОУ ДО «ЦВР»
4.6	Ведение муниципальной базы данных учащихся — участников значимых мероприятий	ежегодно	Специалисты ОО
4.7	Обеспечение профессионального роста педагогических кадров через организацию и проведение научно—практических конференций, семинаров, мастер—классов, творческих лабораторий в очном и заочном формате.	По плану отдела образования	Специалисты ОО, МБОУ ДО «ЦВР»
4.8	Организация профессионального конкурса, направленного на выявление мастерства педагогов, работающих с одаренными и талантливыми детьми и молодежью	1 раз в 2 года	Специалисты ОО, МБОУ ДО «ЦВР»
4.9	Организация выездных мероприятий одаренных и талантливых детей на интенсивные школы.	ежегодно	Специалисты ОО МБОУ ДО «ЦВР»
4.10	Корректировка показателей оценки реализации дорожной карты системы выявления, поддержке и развития способностей и талантов у детей и молодежи на территории округа	Январь 2022	Специалисты ОО, МБОУ ДО «ЦВР»
4.11	Проведение мониторинга достижений показателей реализации системы выявления, поддержке и развития способностей и талантов у детей и молодежи на территории округа	ежегодно	Специалисты ОО, МБОУ ДО «ЦВР»
4.12	Мониторинг результативности участия обучающихся в конкурсных мероприятиях	ежегодно	Специалисты ОО,

	разных уровней.		МБОУ ДО «ЦВР»
5. Система работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся			
5.1	Разработка Положения о системе работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся округа	31.12.2021	Специалист ОО, МБОУ ДО «ЦВР».
5.2	Разработка системы показателей мониторинга реализации Положения о системе работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся округа	31.12.2021	Специалист ОО, МБОУ ДО «ЦВР»
5.3	Проведение мониторинга достижений показателей реализации Положения о системе работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся округа	ежегодно	Специалисты ОО, МБОУ ДО «ЦВР»
5.4	Проведение семинара педагогов, реализующих программы профориентационной направленности.	ежегодно	МБОУ ДО «ЦВР»
5.6	Разработка муниципальной модели наставничества	Декабрь 2021	Специалисты ОО, МБОУ ДО «ЦВР»
5.7	Разработка и реализации проектов по сетевой форме реализации ОП профориентационной направленности	ежегодно	МБОУ ДО «ЦВР»
5.8	Организация профориентационных мероприятий в оздоровительных лагерях с дневным пребыванием детей	ежегодно	Специалисты ОО, МБОУ ДО «ЦВР»
5.9	Участие обучающихся 8-11 классов и педагогических работников образовательных организаций во всероссийских открытых уроках по профессиональной ориентации «ПроеКТОриЯ»	ежегодно	Специалисты ОО
5.10	Информационно-профориентационные мероприятия с обучающимися 8—11 классов в рамках проекта ранней профориентации обучающихся «Билет в будущее» (подготовительные мероприятия по регистрации обучающихся и родителей на портале)	ежегодно	МБОУ ДО «ЦВР» , ЦЗН
5.11	Организация работы по повышению компетентности педагогических и руководящих работников муниципальной системы образования по сопровождению обучающихся в профессиональном самоопределении, через онлайн платформы и Красноярский институт повышения квалификации.	ежегодно	Специалисты ОО
6. Система мониторинга эффективности руководителей муниципальных образовательных организаций			
6.1	Внесение изменений и дополнений в Положение об оплате труда руководителей образовательных учреждений	До 01.02.2022	Начальник ОО
6.2	Разработка и принятие локальных актов управления образования: о резерве управленческих кадров, о назначении на должность руководителя, об учебной нагрузке педагогических работников, о совете руководителей и другие.	До 15.12.2021	Начальник ОО, специалист ОО

6.3	Проведение мониторинга и анализа показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций	До 01.07.2022	Начальник ОО , специалист ОО
6.4	Проведение анализа результатов мониторинга руководителей образовательных организаций	До 01.07.2022	Начальник ОО, специалист ОО
6.5	Подготовка адресных рекомендаций по итогам анализа результатов мониторинга показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций	До 01.08.2022	Начальник ОО
6.6	Принятие управленческих решений по результатам анализа мониторинга показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций	До 01.08.2022	Начальник ОО
6.7	Анализ результатов и принятие управленческих решений по результатам участия в региональном мониторинге эффективности руководителей образовательных организаций	До 01.08.2022	Начальник ОО
6.8	Проведение консультаций для руководителей образовательных организаций	в течение года	Специалисты ОО
6.9	Проведение конкурса «Лучший руководитель»	Май, ежегодно	Специалисты ОО
6.10	Разработка методических рекомендаций для руководителей образовательных организаций	в течение года	Начальник ОО, Специалист ОО
7. Система обеспечения профессионального развития педагогических работников			
7.1	Разработка Положения о мониторинге системы обеспечения профессионального развития педагогических работников округа	До 1.02.22	Начальник ОО
7.2	Проведение мероприятий, направленных на повышение качества методического сопровождения деятельности педагогов	Ежегодно согласно плана мероприятий	Специалисты ОО
7.3	Проведение заседаний районного методического совета	1 раз в квартал	Специалисты ОО
7.4	Проведение информационно-методических дней, семинаров, совещаний, вебинаров по вопросам методической работы	Ежегодно согласно плана мероприятий	Специалисты ОО
7.5	Проведение окружного конкурса профессионального мастерства педагогических работников: «Учитель года», «Лучший воспитатель», «Педдебют»	ежегодно	Специалисты ОО
7.6	Проведение мониторинга системы методической работы по показателям: -по учету педагогических работников, прошедших диагностику профессиональных дефицитов/предметных компетенций; -по повышению профессионального мастерства педагогических работников; - по поддержке молодых педагогов/реализации программ наставничества педагогических работников; -по реализации сетевого взаимодействия педагогов (методических объединений, профессиональных сообществ педагогов) на муниципальном уровне;	ежегодно	Специалисты ОО

	-по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях муниципалитета.		
7.7	Проведение анализа результатов мониторинга	ежегодно	Специалисты ОО
7.8	Подготовка адресных рекомендаций принятия управленческих решений по результатам анализа	ежегодно	Специалисты ОО
7.9	Анализ и оценка эффективности принятых мер	ежегодно	Специалисты ОО
7.10	Анализ и оценка эффективности принятых управленческих решений по результатам проведенного анализа	ежегодно	Специалисты ОО
8. Система организации воспитания обучающихся			
8.1	Разработка Положения о мониторинге системы организации воспитания обучающихся в общеобразовательных организациях округа	31.12.2021	Специалист ОО
8.2	Проведение семинаров для заместителей директоров школ по воспитательной работе, классных руководителей по вопросам воспитания и социализации обучающихся, в том числе с привлечением представителей субъектов системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних	ежегодно	Специалисты ОО
8.3	Внедрение и реализация целевой модели наставничества обучающихся в образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы и дополнительные общеобразовательные	2022	Специалисты ОО
8.4	Разработка системы показателей мониторинга реализации Комплекса мер по социализации и воспитанию подрастающего поколения	ежегодно	Специалисты ОО
8.5	Проведение мониторинга достижений показателей реализации Комплекса мер, анализа результатов мониторинга, адресные рекомендации	ежегодно	Специалисты ОО
9. Система мониторинга качества дошкольного образования			
9.1	Разработка Положения о мониторинге системы организации дошкольного образования в ДОО муниципалитета	31.12.2021	Методист ОО
9.2	Методическая работа по повышению качества содержания образовательной деятельности в ДОО муниципалитета	ежегодно	Методист ОО
9.3	Создание в ДОО муниципалитета содержательно-насыщенной, вариативной среды для освоения всех образовательных областей с учетом потребностей, возможностей, интересов и инициативы воспитанников как в групповых помещениях, так и вне их	ежегодно	Руководители ДОО
9.4	Разработка и утверждение ВСОКО в ДОУ	Май 2022	Руководители ДОО
9.5	Мониторинг профессиональных дефицитов педагогических работников ДОО	Май 2022	Методист ОО
9.6	Разработка ИОМ педагогических работников ДОО	Август 2022	Руководители ДОО

Основные сокращения:

ОО- отдел образования администрации Тюхтетского муниципального округа

ОУ — образовательные учреждения Тюхтетского муниципального округа

МБОУ ДО «ЦВР» - муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Центр внешкольной работы»